



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลโพนสวรรค์ สำนักปลัดเทศบาล งานนิติการ

ที่ นพ ๕๒๗๐๑/๕๒

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมข้อราชการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ ที่ ๑๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ประกาศปฏิทินการประเมินดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้เป็นกรอบในการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนดแล้วนั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมการประชุมเพื่อจัดเตรียมข้อมูลและดำเนินการประเมินฯ ในวันพุธ ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโพนสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายจอมพล หงชาติ)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนสวรรค์

ระเบียบวาระการประชุม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ห้องประชุมเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

- ๒.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโพนสวรรค์
- ๒.๒ คำสั่งเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ ที่ ๑๑๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๓.๑ ศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.๒ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ๓.๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ๓.๔ **ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**
- ๓.๕ วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ๓.๗ การส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพนสวรรค์
- ๓.๘ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๓.๙ กำหนดระยะเวลาและวิธีการให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการ และกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

สำนักงานเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ จัดประชุมข้อราชการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



วันพุธ ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เทศบาลตำบลโพนสวรรค์ จัดประชุม
ข้อราชการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาล
ตำบลโพนสวรรค์ ทั้งผู้บริหารหน่วยงาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกอง และเจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลโพนสวรรค์เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ นายจอมพล หงชาติ
นายกเทศมนตรีตำบลโพนสวรรค์ ได้มีการ “ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ
หน้าที่” ของเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพนสวรรค์ทราบ และได้
มอบนโยบาย รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายดังกล่าวเพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่นำไปเป็นหลัก
ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย