



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานกาารเจ้าหน้าที่

ที่ นพ ๕๒๗๐๑/๗๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ดี อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไปแล้วนั้น

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ทราบถึงผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลฯ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบาย ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๑.การวางแผนกำลังคน	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ทำให้มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ สามารถตอบสนองนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นของผู้บริหาร
๒.การสรรหา	ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรโดยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้ ๑.รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้ - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๒.สอบคัดเลือกโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการให้จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ - ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๓.รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา
๓.การพัฒนาบุคลากร	๑.มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของเทศบาล ๒.ให้บุคลากรของเทศบาลฯ ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานเพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๓.จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๔.การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ	๔.๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยในปี ๒๕๖๕ มีพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือนางสาววัชรียา หงชาติ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และมีพนักงานจ้างทั่วไปได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะจำนวน ๑ ราย คือนายธีรพล ทอนติลา ๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต - จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการจัดห้องทำงานที่เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน - ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์รอบบริเวณสำนักงานให้สะอาด สวยงาม - มีการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เช่น สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาล สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของงบประมาณในการดำเนินการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค

๑.ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ ในด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ

๒. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งมีผลให้การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ

๓.การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปอย่างล่าช้า ทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลฯ วางเป็นเวลานาน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรมีการรณรงค์ ขอความร่วมมือในการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาววิสรา ศรีเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ททว

(ลงชื่อ).....

(นายสันติพงศ์ ขวัญเอกพงษ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

- ททว

(ลงชื่อ).....

(นายฤทธิพงษ์ จันทรังษี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลฯ

- ททว

(ลงชื่อ).....

(นายสันสกฤต หงษ์ณี)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโพนสวรรค์

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลโพนสวรรค์

- ททว

(ลงชื่อ).....

(นายจอมพล หงชาติ)
นายกเทศมนตรีตำบลโพนสวรรค์